



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2567

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลศิรินทร์ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561- 2580) ซึ่งทางโรงเรียนอนุบาลศิรินทร์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 84 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนอนุบาลศิรินทร์มีข้าราชการครูอยู่ในระดับที่ขาดอยู่ 3 ตำแหน่ง มีอัตรายังไม่เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนอนุบาลศิรินทร์ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. 2563 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่ากับ 85 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูภาษาอังกฤษที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ (CEFR) ในระดับดีพบว่าในปี พ.ศ. 2563 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการภาษาอังกฤษ ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ

3. คุณครูได้รับการพัฒนาการอบรมออนไลน์ตามความสนใจ คิดเป็นร้อยละ 80

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น ทำบุญขึ้นบ้านใหม่ วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อนโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2567 โรงเรียนอนุบาลศีขรภูมิ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวก

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน



ประกาศโรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร์

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน

ด้วยโรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้สถานศึกษาของโรงเรียน จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/3 ๔๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒ / ๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจ เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา ขั้นที่ปฏิฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและรายละเอียด

- ๑.๑ ตำแหน่งครูจ้างสอนชั่วคราว สาขาวิชาเอก ภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท / เดือน และเงินประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ
 - ๑.๓.๑ ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอนวิชาภาษาจีน
 - ๑.๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- ๑.๔ สวัสดิการ ได้แก่ มีบ้านพักให้ในโรงเรียน ฯลฯ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒.๑ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ. ศ.กำหนดสำหรับผู้สมัครที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่นจะต้องมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูตามที่ ก.ค.ศ.ศ.ศ.ศ.

กำหนดหรือหนังสือรับรอง คุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่สำเร็จการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัคร ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในวิชาเอก ภาษาจีน

๒.๒.๒ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๓. หลักฐานเอกสารการรับสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) และปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่เป็นผู้มี วุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)

(๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือหนังสือรับรองสิทธิพร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว -ชื่อสกุลพร้อมถ่ายสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ

๔. วันรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑-๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร์

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไปและครบถ้วน

๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๔.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในกรณพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการ คัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓
ณ โรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร์ สอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๔๔-๕๖๑๒๒๕๓

๖. วิธีการคัดเลือก

การสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนอนุบาลศรีธรรม
ดั่งนี้

วัน เดือน ปี เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม(๑๕๐คะแนน)
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบข้อเขียน -ความรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) -ความรู้วิชาชีพรู (๒๐ คะแนน) -ความรู้วิชาเอก (๖๐ คะแนน) สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้
คะแนน ในการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับ
ได้คะแนนสูงสุดจากมากไป นาน้อย ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมวิชาเอกมากกว่าเป็นผู้ได้
อันดับดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ได้

๔. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนอนุบาลศรีธรรม

๕. การทำสัญญาจ้าง

โรงเรียนอนุบาลศรีธรรม จะทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ส่วนในปีการศึกษาต่อไป เมื่อผลการปฏิบัติงานผ่านการประเมินและ
คณะกรรมการจะ พิจารณาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายหลักเขต มุ่งสันติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีธรรม



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลศรีนครินทร

ที่ ๒๐๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

อ้างอิงหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๖/๓๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้โรงเรียนดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๗ /ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๗ มาตรา ๗๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

ประธานกรรมการ

๑. นายหลักเขต มุ่งสันติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางกาญจนา แป้นแก้ว	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธาน
๓. นายวสันต์ วัจนะฮาด	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธาน
๔. นางสาวพรทิพย์ สมศรีสมาน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางอมรรณ ปานทอง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๖. นางอรรณ อินทสะอาด	หัวหน้าสายชั้นปฐมวัย	กรรมการ
๗. นางจำเริญสุข ขาวงาม	หัวหน้าสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑	กรรมการ
๘. นางภาวิณี ศิวนุชาชาญกุล	หัวหน้าสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒	กรรมการ
๙. นางอุทัยวรรณ กาญจนโกสุม	หัวหน้าสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓	กรรมการ
๑๐. นางสาวศรีประทุม บุตรดีจันทร์	หัวหน้าสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔	กรรมการ
๑๑. นางพงษ์สุดา มณีไสย	หัวหน้าสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕	กรรมการ
๑๒. นางประไพ มณีไสย	หัวหน้าสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	กรรมการ
๑๓. นางบุญสุข บุญช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นางพงษ์สุดา มณีไสย	ครู ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและ

เลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ ให้เป็นไปตามระเบียบ
แนวปฏิบัติ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และปฏิบัติราชการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ

ระยะเวลาการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการที่รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายหลักเขต มุ่งสันติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ

๒๒๐๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ครูต่างชาติ
ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ครูต่างชาติ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญาจ้างงาน เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการประเมินผล ดังนี้

๑. นางกาญจนา แป้นแก้ว	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวสันต์ วังคะฮาด	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญสุข บุญช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๔. นางพงษ์สุดา มณีไสย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นางสาวพรทิพย์ สัมครสมาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๖. นางอมรรรณ ปานทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๗. นางสาวคณินิจ ชิงชนะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาววันทนา คำหาญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวสุชะดา ห่อทรัพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ครูต่างชาติ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ เจ้าหน้าที่ธุรการและบุคลากรอื่นๆของโรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ ให้เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสม อุทิศเวลาแก่ทางราชการ ความทุ่มเท เสียสละและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ระยะเวลาการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการที่รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายหลักเขต มุ่งสันติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีธรรมภูมิ

ตามกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่2

ระหว่างวันที่ 13-16กย.64

ขออนุญาตเปลี่ยนแปลงวันตามกำหนดการใหม่นี้คะ เนื่องจากท่านผู้อำนวยการติดภาระกิจประกอบด้วย

กิจกรรมอื่นด้วยคะ

กำหนดการใหม่ดังนี้คะ

สายชั้นป.5-6 วันที่ 13 กย.เวลา 13.00 น.เป็นต้นไปคะ

สายชั้นป.3-4 วันที่ 14 กย.64(กำหนดการเดิม)

สายชั้นป.1-2 วันที่ 16 กย.เวลา 13.00 น.เป็นต้นไป

สายชั้นปฐมวัย วันที่ 16 กย.64 เวลา 09.00 น.คะ

ตัวอย่างภาพการประเมินบุคลากรต่างๆ

