



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนอนุบาลศิรินทร์จัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุง และ พัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน หัวหน้าสายชั้น ให้กำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครู ตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชน ในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีความเหมาะสมและความต้องการตามที่โรงเรียน ได้กำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรม องค์กร ด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนที่ได้รับ และถือปฏิบัติกัน มา ได้แก่

๑) บริหารแบบมีส่วนร่วมโดยใช้อุบลศิรินทร์โมเดล 7s (Seven Small School) โดยกำหนดแบบสายชั้น ใช้การบริหารงาน 4 ฝ่าย ในสายชั้น กำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียนส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว

๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group เพื่อสื่อสาร และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆ

๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔) ทำงานแบบสายชั้น

๕) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนอนุบาลศิรินทร์

๕.๑) มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดี และถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ

๕.๒) สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

๕.๓) มีจิตอาสา

๖) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนอนุบาลศิรินทร์

๖.๑) แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- ๖.๒) แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและถูกกาลเทศะ
- ๖.๓) แต่งกายชุดกิจกรรม ลูกเสือ/เนตรนารี/ผู้บำเพ็ญประโยชน์ ทุกวันพุธ
- ๖.๔) แต่งกายชุดกีฬาเสื้อทีมของโรงเรียนในวันพฤหัสบดี
- ๖.๕) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- ๖.๖) ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- ๖.๗) การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
- ๖.๘) การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของโรงเรียน เช่น วันสถาปนาโรงเรียน เป็นต้น